

**Projekt**

z dnia 18 lutego 2011 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY GMINY MIASTKOWO**

z dnia 18 lutego 2011 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

Na podstawie art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 i art. 54 ust. 3 i 7 w związku z art. 91 d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 542, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257, z 2009 r. Nr 52, poz. 422, Nr 222, poz. 1755, z 2010 r. Nr 131, poz. 885) po uzgodnieniu ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego, uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków oraz zasady ich przyznawania stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady

**Henryk Rupacz**

Załącznik do Uchwały Nr .....

Rady Gminy Miastkowo

z dnia 18 lutego 2011 r.

**Regulamin określający wysokość dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia**

**Rozdział 1.  
Dodatek motywacyjny**

**§ 1.** Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
2. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela.

**§ 2. 1.** Wielkość nakładów finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli ustala się w wysokości 6% wynagrodzenia zasadniczego na etat kalkulacyjny nauczyciela, a dla dyrektorów 10%.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego, w stosunku do polonistów nie wyższy niż 15%, a dla dyrektorów 30%.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznawania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §1, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora - Wójt Gminy.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłat wynagrodzenia.

**Rozdział 2.  
Dodatek funkcyjny**

**§ 1.** Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny.

**§ 2. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

**§ 3. 1.** Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły uzależniony jest od liczby oddziałów w szkole i tak:

- 1) dyrektorowi szkoły do 7 oddziałów - od 10% do 20% wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dyrektorowi szkoły od 8 do 12 oddziałów - od 20% do 35% wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dyrektorowi szkoły liczącej 13 i więcej oddziałów - od 25% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wicedyrektorowi szkoły należy się dodatek funkcyjny w wysokości 50% dodatku dyrektora.

**§ 4. 1.** Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust.1 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono funkcję opiekuna stażu.

**§ 5.** Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 6. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek za warunki pracy**

§ 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz. U. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257, z 2009 r. Nr 52, poz. 422, z 2009 r. Nr 222, poz. 1755, z 2010 r. Nr 131, poz. 885).

§ 2. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 1 wynosi 15% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.

§ 3. Dodatek przyznaje nauczycielowi - dyrektor, a dyrektorowi - Wójt na okres roku szkolnego.

§ 4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **Rozdział 4.**

#### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.

§ 2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 3. Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze wykonywane w dniu wolnym od pracy, a w szczególnie uzasadnionych wypadkach zamiast dnia wolnego - przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.

§ 4. Nauczycielom zajmującym kierownicze stanowiska, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 5. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w §1.

2. Godziny doraźnych zastępstw przydzielane są w pierwszej kolejności nauczycielowi właściwego lub pokrewnego przedmiotu.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### **Rozdział 5.**

#### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.

§ 2. Wysokość nagrody dyrektora dla nauczyciela nie może przekroczyć minimalnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.

§ 3. Wysokość nagrody Wójta dla nauczyciela i dyrektora nie może przekroczyć maksymalnej stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego.

§ 4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej 1 roku.

§ 5. 1. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy i spełnia co najmniej pięć z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniowski) I-II miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach powiatowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
- przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne i środowiskowe,
- prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne, wypoczynkowe,
- prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dzieci i młodzieży,
- osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2) w zakresie pracy wychowawczo - opiekuńczej:

- zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- organizuje współpracę z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją i innymi organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- udziela aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

2. Nagrodę dyrektora przyznaje się na wniosek:

- dyrektora szkoły,
- organizacji związkowej działającej w szkole.

§ 6. 1. Nagrodę Wójta mogą otrzymać nauczyciele, którzy spełniają kryteria określone w §5 oraz dyrektorzy szkół uzyskując wymierne efekty w zakresie:

- dbania o wysoki poziom szkoły, poprzez odpowiedni dobór kadr,
- inicjowania różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
- organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
- umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- dbania o bazę szkoły, remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie,
- wszechstronnej współpracy ze środowiskiem szkoły.

2. Nagrodę Wójta przyznaje się na wniosek:

- dyrektora szkoły - w przypadku nauczycieli,
- organizacji związkowej działającej w szkole.

3. Wójt może przyznać nagrodę również z własnej inicjatywy.

§ 7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczkach akt osobowych.

**§ 8.** Nagrody są przyznawane w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

## **Rozdział 6.**

### **Dodatek mieszkaniowy**

**§ 1.** Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

**§ 2. 1.** Wysokość dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli wszystkich stopni awansu zawodowego uzależniona jest od liczby członków rodziny pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym i wynosi:

- 1) 1% najniższego wynagrodzenia za pracę pracowników, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej zwanego dalej "najniższym wynagrodzeniem" - dla 1 osoby,
- 2) 2% najniższego wynagrodzenia - dla 2 osób,
- 3) 3% najniższego wynagrodzenia - dla 3 osób,
- 4) 6% najniższego wynagrodzenia - dla 4 osób,
- 5) 8% najniższego wynagrodzenia - dla 5 osób,
- 6) 10% najniższego wynagrodzenia - dla 6 i więcej osób.

2. Do członków rodziny, o których mowa w ust.1 zalicza się nauczyciela, współmałżonka oraz wspólnie z nim zamieszkujących i pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu dzieci.

**§ 3.** Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1 pkt. 1 - 6. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

**§ 4.** Nauczycielowi przyznaje się dodatek mieszkaniowy na jego wniosek.

**§ 5.** Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt.

**§ 6.** Dodatek mieszkaniowy wypłaca się miesięcznie z góry.

## **Rozdział 7.**

### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 1. 1.** Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.